

## Skagerak Energi: GRI-indeks

Global Reporting Initiative (GRI) er en internasjonal organisasjon som har utarbeidet et svært anerkjent rammeverk for rapportering på samfunnsansvar. Rammeverket er utviklet etter forhandlinger mellom ulike grupper – næringsliv, fagbevegelse, organisasjoner og forskningsmiljøer. Norske myndigheter har i mange år støttet GRIs arbeid med å utvikle felles internasjonale standarder for samfunnsansvarsrapportering, og anbefaler rapportering etter GRI.

Skagerak Energis rapport for 2017 er utarbeidet i tråd med GRI/G4 (Core). Forut for Skagerak Energis rapportering for 2017 ble det gjennomført en materialitetsanalyse for å bestemme hvilke forhold som er av størst betydning for selskapet og selskapets interessenter (eiere, ansatte, lokalmiljøer, miljøvernorganisasjoner, lokalt næringsliv m. fl.). Denne analysen ligger til grunn for rapporteringen også for 2017. Tabellen nedenfor gir en oversikt over hvor i rapporten informasjon for de ulike rapporteringspunktene er å finne.

EU- betyr at indikatoren er spesielt myntet på sektoren kraftproduksjon og hentet fra listen over egne indikatorer i GRIs Energy Utilities Supplement.

Les mer på [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)

Indikator	Sammendrag	Sidehenvisning
<b>STRATEGI OG ANALYSE</b>		
G4-1	Uttalelser fra konsernsjefen om bærekraft	Konsernsjefens forord s. 8-12
<b>ORGANISASJON</b>		
G4-3	Navn	Skagerak Energi AS
G4-4	Hovedprodukter	s. 42-58
G4-5	Geografisk plassering av hovedkontor	Porsgrunn
G4-6	Land der organisasjonen har virksomhet	Skagerak Energi har bare virksomhet i Norge
G4-7	Eierforhold og juridisk form	s. 14-15
G4-8	Beskrivelse av markeder	s.42-58
G4-9	Størrelse på selskapet	s. 2-3
G4-10	Ansatte	s. 3
G4-11	Dekningsgrad, kollektive avtaler	100 %
G4-12	Leverandørkjede	s.68
G4-13	Vesentlige endringer i størrelse, struktur, eierskap som fant sted i løpet av rapporteringsperioden	Styrets beretning s. 116-117
G4-14	Føre-var	s.76
G4-15	Eksterne retningslinjer og initiativ som støttes	Skagerak Energi er ikke tilsluttet noe slikt initiativ
G4-16	Medlemskap som anses strategisk viktig	Skagerak Energi er medlem av Energi Norge og RECS, se <a href="http://www.recs.org">www.recs.org</a>
EU1	Installert kapasitet	<a href="http://www.skagerakkraft.no/kraftverk">www.skagerakkraft.no/kraftverk</a>
EU2	Energiproduksjon	s.3
EU3	Antall kunder	s.48; 60
EU 4	Lengde på linjnett og kabler	s.3

Indikator	Sammenheng	Sidehenvisning
-----------	------------	----------------

## PRIORITERINGER

G4-17	Oversikt bedrift	s.42-58
G4-18	Definere rapportinnhold	s.64-67
G4-19	Prioritering	s.66-67
G4-20	Avgrensning internt	Alle temaer som er vurdert som viktige er relevante for hele Skagerak Energis virksomhet
G4-21	Avgrensning eksternt	Det rapporteres på forhold som er relevante for selskapet selv.
G4-22	Endrede målemetoder	-
G4-23	Endret rapportering	-

## DIALOG MED INTERESSENER

G4-24	Oversikt over interessenter	s. 68-73
G4-25	Grunnlag for utvelgelse av interessenter	s. 68-73
G4-26	Beskrivelse av dialog med interessenter	s. 68-73
G4-27	Temaer for interessentdialog	s. 68-73

## OM RAPPORTEN

G4-28	Rapporteringsperiode	Kalenderåret 2017
G4-29	Dato for utgivelse av forrige rapport	April 2017
G4-30	Rapporteringscyklus	Årlig
G4-31	Kontaktinformasjon for spørsmål og innspill	s.179
G4-32	GRI/G4 - Core	
G4-33	Ekstern verifisering av innhold	Revisors beretning s. 176-178

## EIERSTYRING OG SELSKAPSLLEDELSE

G4-34	Eierstyring og selskapsledelse	Eierstyring og selskapsledelse s. 14-21
G4-56	Forretningsprinsipper	<a href="http://www.skagerakenergi.no/samfunnsansvar">www.skagerakenergi.no/samfunnsansvar</a>

## ØKONOMISKE INDIKATORER

	Ledelsesprinsipper	s. 8-12; 114-117
EC1	Økonomisk verdiskapning og fordeling	s. 69; 104-107; 115-117
EC2	Økonomiske og andre risikoer og muligheter for selskapet som følge av klimaendringer	s.6-12; 22-28; 74-76; 119-120
EC3	Dekning av økonomiske trygde- og pensjonsforpliktelser	Note 20 i regnskap s. 159
EC4	Økonomisk støtte fra myndighetene	s.152
EC7	Investeringer i infrastruktur	s.44-45; 48-49; 52-53; 56;115
EU10	Planlagt produksjonskapasitet i forhold til forventet behov	s.44-45

## ARBEIDSFORHOLD

	Ledelsesprinsipper	s.94-103
LA1	Ansatte	s.102;118
LA7	Skader, arbeidsrelaterte sykdommer, tapte arbeidsdager og fravær og antall arbeidsrelaterte dødsfall	s.97
Egen	Medarbeiderundersøkelse	s. 101
LA13	Diversitet i styrende organer	s. 102; 114; <a href="http://skagerakenergi.no/styret">skagerakenergi.no/styret</a> ; <a href="http://skagerakenergi.no/om-oss">skagerakenergi.no/om-oss</a>

Indikator	Sammen drag	Sidehenvisning
-----------	-------------	----------------

## SAMFUNN

	Ledelsesprinsipper	s. 14-20;64; 69-73
S01	Håndtering av påvirkning på lokalsamfunn, herunder inngang, drift og utgang.	s. 14-20; 64-73; 104-107
S07	Rettsaker knyttet til brudd på konkurranselovgivning	Ingen
S08	Bøter og ikke-økonomiske sanksjoner for brudd på lover og regler.	s.78 (Ingen)
	Involvering av interessenter i utviklingsplaner og - prosjekter	s.73
	Beredskapsplaner og -øvelser	s.90-91

## PRODUKTANSVAR

	Ledelsesprinsipper	s.88-93
PR2	Brudd på reguleringer knyttet til helse- og sikkerhetsaspekter ved produkter	Ingen slike brudd
PR8	Brudd på personvernregler og tap av informasjon om kunder	Ingen slike hendelser
EU25	Dødsfall og skader på tredjepart	Ingen slike hendelser
EU28	Strømbrydd, frekvens	s.91

## MILJØ OG KLIMA

	Ledelsesprinsipper	s.74-87
EN12	Biologisk mangfold	s.82
EN15	Utslipp av klimagasser, etter vekt	s.77-78
EN19	Reduserte klimagassutslipp	s.77-78
EN23	Avfall etter type og disponeringsmetode	s.79
EN24	Uhellsutslipp – antall og volum	s.78
EN29	Pengeverdi på bøter og totalt antall ikke-økonomiske sanksjoner for brudd på miljølovgivning	Ingen bøter