

Skagerak Energis GRI-indeks

Global Reporting Initiative (GRI) er en internasjonal organisasjon som har utarbeidet et svært anerkjent rammeverk for rapportering på samfunnsansvar. Rammeverket utvikles etter forhandlinger mellom ulike grupper – næringsliv, fagbevegelse, organisasjoner og forskningsmiljøer. Norske myndigheter har i mange år støttet GRIs arbeid med å utvikle felles internasjonale standarder for samfunnsansvarsrapportering, og anbefaler rapportering etter GRI.

Bedrifter som velger å rapportere etter GRI, kan velge ulike ambisjonsnivåer (A, B og C, med C som det letteste). Skagerak Energis årsrapport for 2014 tilfredsstillende nivå B etter rapporteringsmalen G3. I tillegg er det rapportert på en rekke indikatorer i GRIs bransjetillegg for energibransjen, Energy Utilities Sector Supplement (Indikatorer merket EU). Tabellen nedenfor gir en oversikt over hvor i rapporten informasjon som er relevant for de ulike rapporteringspunktene er å finne. Der det henvises til Skagerak Energis nettsider ligger informasjonen under «Om Skagerak». I tabellen er det også opplyst om rapporteringen tilfredsstillende GRIs ofte detaljerte rapporteringskrav fullt ut.

Les mer på www.globalreporting.org

Indikator	Sammendrag	Sidehenvisning	Helt/delvis
STRATEGI OG ANALYSE			
1.1	Uttalelser fra konsernsjefen om bærekraft	Konsernsjefens forord s 5	helt
1.2	Selskapets viktigste konsekvenser, risiko og muligheter	Konsernsjefens forord s 5 Strategi s 10-11 Eierstyring og selskapsledelse s 6-7 Styrets beretning s 26-31	helt
ORGANISASJON			
2.1	Navn	Omslag	helt
2.2	Hovedprodukter	Skagerak Energi 2014 – et overblikk s 12-13 Styrets beretning s 21-27	helt
2.3	Selskapets driftsstruktur	Konsernets organisasjon s 6-7 Styrets beretning s 26-31	helt
2.4	Geografisk plassering av hovedkontor	Styrets beretning s 26-31	helt
2.5	Land der organisasjonen har virksomhet	Skagerak Energi har bare virksomhet i Norge	helt
2.6	Eierforhold og juridisk form	Styrets beretning s 26-31	helt
2.7	Beskrivelse av markeder	Skagerak Energi 2014 – et overblikk s 12-13 Styrets beretning s 26-31	helt
2.8	Størrelse på selskapet	Nøkkeltall s 3 Styrets beretning s 26-31 Skagerak Energi 2014 – et overblikk s 12-13	helt
2.9	Vesentlige endringer i størrelse, struktur, eierskap som fant sted i løpet av rapporteringsperioden	Styrets beretning s 26-31	helt
2.10	Utmerkelser som er mottatt i denne rapporteringsperioden	Ingen utmerkelser	helt
EU2	Energiproduksjon	Nøkkeltall s.3	helt
EU3	Antall kunder	Nøkkeltall s 3	delvis
EU 4	Lengde på linjenett og kabler	Nøkkeltall s.3	helt

Indikator	Sammenheng	Sidehenvisning	Helt/delvis
-----------	------------	----------------	-------------

RAPPORTERINGSPARAMETRE

3.1	Rapporteringsperiode	Kalenderåret 2014	helt
3.2	Dato for utgivelse av forrige rapport	April 2014	helt
3.3	Rapporteringsyklus	Årlig	helt
3.4	Kontaktinformasjon for spørsmål og innspill	Om rapporten s 71	helt
3.5	Prosess for å definere rapportens innhold	Styrets beretning s 26-31 Om rapporten s 71	helt
3.6	Rapportens avgrensning (organisatorisk)	Eierstyring og selskapsledelse s 6-7	helt
3.7	Avgrensninger (tematisk)	Eierstyring og selskapsledelse s 6-7	helt
3.8	Rapportering for datterselskap, innleide anlegg, outsourcete operasjoner og andre enheter	Styrets beretning s 26-31	helt
3.9	Metode for måling av data og grunnlag for beregninger	Styrets beretning s 26-31 Regnskapsprinsipper s 37-41 HMS s 8-9 Ytre miljø s 22-23	helt
3.10	Eventuell effekt av endret informasjon siden tidligere rapporter og årsaken til endring	Regnskapsprinsipper s 37-41	helt
3.11	Vesentlige endringer i omfang, avgrensninger eller målemetoder	Styrets beretning s 26-31	helt
3.12	GRI- indeks	Se www.skagerakenergi.no	helt
3.13	Ekstern verifisering av innhold	Revisors beretning s 67-68	delvis

STYRINGSPRINSIPPER

4.1	Selskapets styringsstruktur	Eierstyring og selskapsledelse s 6-7 Styrets beretning s 26-31	helt
4.2	Om styreleder i selskapet også er medlem av konsernledelsen.	Nei Om styret s 31	helt
4.3	Antall uavhengige styremedlemmer utenom ledelsen.	Om styret s 31	helt
4.4	Prosess for forslag til styret	Eierstyring og selskapsledelse s 6-7	helt
4.5	Kompensasjon til styremedlemmer, relatert til prestasjon	Note 7 s 45 Eierstyring s 6-7	helt
4.6	Rutiner for å hindre interessekonflikter i styret	Eierstyring og selskapsledelse s 6-7 Forretningsprinsipper se www.skagerakenergi.no	helt
4.7	Prosess for å bestemme styremedlemmers kompetanse	Eierstyring og selskapsledelse s 6-7	helt
4.8	Interne styringsdokumenter for verdier, etiske retningslinjer knyttet til økonomiske, miljø- og samfunnmessige resultater	Visjon, verdier s 12-13 Strategiske satsinger s 10-11 Eierstyring og selskapsledelse s 6-7 Forretningsprinsipper se www.skagerakenergi.no	helt
4.9	Styrets tilsynsrolle	Eierstyring og selskapsledelse s 6-7	helt
4.10	Prosesser for å bestemme styrets kvalifikasjoner	Eierstyring og selskapsledelse s 6-7	helt
4.11	Adferdsregler knyttet til føre-var-prinsippet.	Helse og sikkerhet se www.skagerakenergi.no Ytre miljø s 12-23	helt
4.12	Eksterne retningslinjer og initiativ som støttes	Forretningsprinsipper se www.skagerakenergi.no Skagerak Energi er ikke tilsluttet noe slikt initiativ	helt
4.13	Medlemskap i bransjeforeninger	Skagerak Energi er medlem av Energi Norge	helt
4.14	Oversikt over interessentgrupper	Dialog med interessenter s 24 Eierstyring og selskapsledelse s 6-7 Samfunnsregnskap s 21	helt

Indikator	Sammenheng	Sidehenvisning	Helt/delvis
4.15	Utvelgelse av interessentgrupper	Dialog med interessenter og sponsing s 24 Eierstyring og selskapsledelse s 6-7 Samfunnsregnskap s 21	helt
4.16	Tilnærming til interessentsamarbeid	Dialog med interessenter s 24 www.skagerakerenergi.no Eierstyring og selskapsledelse s 12-13 Samfunnsregnskap s 21 Konsesjonssøknad Sauland på nett Sponsorsamarbeid se www.skagerakerenergi.no	helt
4.17	Viktige tema og anliggender som har blitt tatt opp gjennom dialog med interessenter	Dialog med interessenter s 24 Eierstyring og selskapsledelse s 6-7 Samfunnsregnskap s 21 Ytre miljø s 22-23	helt
EU2	Energiproduksjon	Nøkkeltall s.3	helt
EU3	Antall kunder	Nøkkeltall s 3	helt
EU 4	Lengde på linjennett og kabler	Nøkkeltall s.3	helt

ØKONOMISKE INDIKATORER

	Ledelsesprinsipper	Strategi s 10-11 Styrets beretning s 26-31 Eierstyring og selskapsledelse s 6-7 Les om forretningsprinsipper på www.skagerakerenergi.no	helt
EC1	Økonomisk verdiskapning og fordeling	Regnskap s 32-68 Samfunnsregnskap s 21 Sponsorsamarbeid s 24	helt
EC2	Økonomiske og andre risikoer og muligheter for selskapet som følge av klimaendringer.	Forord side 5 Styrets beretning s 26-31	helt
EC3	Dekning av økonomiske trygde- og pensjonsforpliktelser	Noter regnskap s 55 note 20	helt
EC4	Økonomisk støtte fra myndighetene	Skagerak Varme mottok 0,8 millioner kroner og Skien Fjernvarme 6,2 millioner kroner i 2014 fra Enova	helt
EC6	Bruk av leverandører på steder hvor konsernet har betydelig virksomhet.	Samfunnsregnskap s 21	helt
EC8	Investeringer i infrastruktur	Styrets beretning s 26-31 Skagerak Energi 2014 – et overblikk s 12-13	helt
EU7	Kundeprogrammer for redusert energiforbruk	Se omtale på www.skagerakerenergi.no	helt
EU10	Planlagt produksjonskapasitet i forhold til forventet behov	Strategi s 10-11	helt
EU12	Energitap i overførings- og distribusjonsnett	Se indikator-tabell se www.skagerakerenergi.no	helt

ARBEIDSFORHOLD

	Ledelsesprinsipper	Visjon og verdier s 12-13 Strategi s 10-11 HMS s 14-16 Se mer på www.skagerakerenergi.no	helt
LA1	Ansatte etter type arbeid, arbeidskontrakt og region, aldersgruppe, kjønn og region	Nøkkeltall s 3 Styrets beretning s 26-31	delvis
LA6	Ansatterepresentanter i HMS-komiteer	Se mer på www.skagerakerenergi.no	helt
LA7	Skader, arbeidsrelaterte sykdommer, tapte arbeidsdager og fravær og antall arbeidsrelaterte dødsfall	S 8-9 Les om HMS på www.skagerakerenergi.no	helt

Indikator	Sammenheng	Sidehenvisning	Helt/delvis
LA10	Gjennomsnittlig antall opplæringstimer i året pr. ansatt etter kategori	S 8-9	delvis
LA12	Medarbeide/utviklingssamtaler	S 8-9 www.skagerakenergi.no	helt
LA13	Diversitet i styrende organer	Om styret s 26-31 Om ledergruppa s 7	helt
LA14	Lønnsforhold kvinner – menn	Styrets beretning s 26-31	helt
EU14	Praksis for å sikre tilgang på riktig kompetanse	S 8-9	helt
EU15	Andel ansatte berettiget pensjon de nærmeste 5-10 år	Regnskap s 55 note 20	helt
EU16	Policy og krav til opplæring i HMS	S 8-9	

MENNESKERETTIGHETER

	Ledelsesprinsipper	Selskapsledelse s 6-7	helt
HR4	Antall tilfeller av diskriminering og gjennomførte tiltak.	Ingen klagesaker	helt
HR5	Hvorvidt retten til å danne/delta i fagforening og kollektive forhandlinger er truet.	Nei. Se Eierstyring og selskapsledelse s 6-7	helt
HR6	Hvorvidt det er identifisert risiko for barnearbeid.	Nei .se www.skagerakenergi.no	helt
HR7	Hvorvidt det er identifisert risiko for tvangsarbeid	Nei www.skagerakenergi.no	helt
HR9	Rapporterte brudd på urfolks rettigheter	Ingen rapporterte brudd	helt

SAMFUNN

	Ledelsesprinsipper	Konsernsjefens forord s 5 Strategi s 10-11 Visjon og verdier s 12-13 Forretningsprinsipper se www.skagerakenergi.no	helt
S01	Håndtering av påvirkning på lokalsamfunn, herunder inngang, drift og utgang.	Dialog med interessenter s 19 Eierstyring og selskapsledelse s 6-7 Samfunnsregnskap s 18	helt
S06	Økonomisk bidrag til politiske partier	Intet slikt bidrag	helt
S07	Rettsaker knyttet til brudd på konkurranselovgivning	Ingen	helt
S08	Bøter og ikke-økonomiske sanksjoner for brudd på lover og regler.	Ingen	helt
EU19	Involvering av interessenter i utviklingsplaner og - prosjekter	Dialog med interessenter se 24 Eierstyring og selskapsledelse s 6-7 Les om nye prosjekter på www.skagerakenergi.no	helt
EU21	Beredskapsplaner og -øvelser	Se www.skagerakenergi.no	delvis

PRODUKTANSVAR

	Ledelsesprinsipper	S 6-7	helt
PR2	Brudd på reguleringer knyttet til helse- og sikkerhetsaspekter ved produkter	Ingen slike brudd	helt
PR7	Manglete etterlevelse av frivillige retningslinjer for markedsføring mv	Ingen slike hendelser	helt
PR8	Brudd på personvernregler og tap av informasjon om kunder	Ingen slike hendelser	helt

Indikator	Sammenheng	Sidehenvisning	Helt/delvis
PR9	Brudd på lover og forskrifter som gjelder framstilling og bruk av produkter og tjenester.	Ingen slike hendelser	
EU25	Dødsfall og skader på tredjepart	Ingen slike hendelser	
EU28	Strømbrudd, frekvens	Se www.skagerakenergi.no	

MILJØINDIKATORER

	Ledelsesprinsipper	Konsernsjefens forord s 5 Ytre miljø s 22-23	helt
EN3	Direkte energibruk	Indikator-tabell på www.skagerakenergi.no	helt
EN6	Produkter eller tjenester som er energiøkonomiske eller produsert ved hjelp av fornybar energi	Konsernsjefens forord s 5 Skagerak Energi 20143 – et overblikk s 12-13 Ytre miljø s 22-23	helt
EN9	Vannkilder som blir vesentlig påvirket av vannforbruk	S 14 Indikator-tabell på www.skagerakenergi.no	delvis
EN12	Vesentlig innvirkning på naturvernområder eller områder med stort biologisk mangfold	Ytre miljø s 22-23 Indikator-tabell på www.skagerakenergi.no	delvis
EN14	Strategier og planer for påvirkning av biologisk mangfold	Ytre miljø s 22-23	helt
EN16	Samlede direkte og indirekte utslipp av klimagasser, etter vekt	Indikator-tabell på www.skagerakenergi.no	delvis
EN18	Tiltak for å redusere klimagassutslipp, og oppnådde resultater	Ytre miljø s 22-23 Indikator-tabell på www.skagerakenergi.no	helt
EN21	Totalt utslipp av vann	Ytre miljø s 22-23 Indikator-tabell på www.skagerakenergi.no	helt
EN22	Avfall etter type og disponeringsmetode	Ytre miljø s 22-23 Indikator-tabell på www.skagerakenergi.no	helt
EN23	Uhellsutslipp – antall og volum	Ytre miljø s 22-23 Indikator-tabell på www.skagerakenergi.no	helt
EN24	Farlig avfall (vekt)	Ytre miljø s 22-23 Indikator-tabell på www.skagerakenergi.no	helt
EN28	Pengeverdi på bøter og totalt antall ikke-økonomiske sanksjoner for brudd på miljølovgivning	Ingen bøter	helt
EN29	Miljøpåvirkning, transport av varer og medarbeidere	Ytre miljø s 22-23 Indikator-tabell på www.skagerakenergi.no	helt